

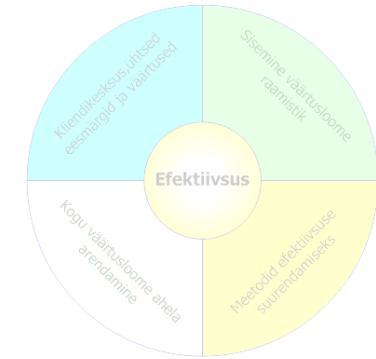
# **TOOTMISE EFEKTIIVSEMAKS MUUTMISE VÕIMALUSTEST**

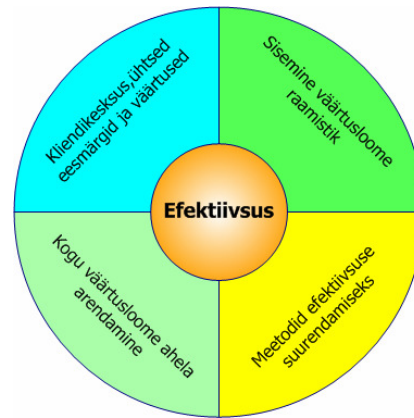
**Jussi Onoper**

**8. oktoober 2007. a.**

# Millest tuleb juttu

- Efektiivsuse suurendamise mudel
- Efektiivsuse tõstmise kitsaskohad ja võimalused
- Kokkuvõte





# EFEKTIIVSUSE SUURENDAMISE MUDEL

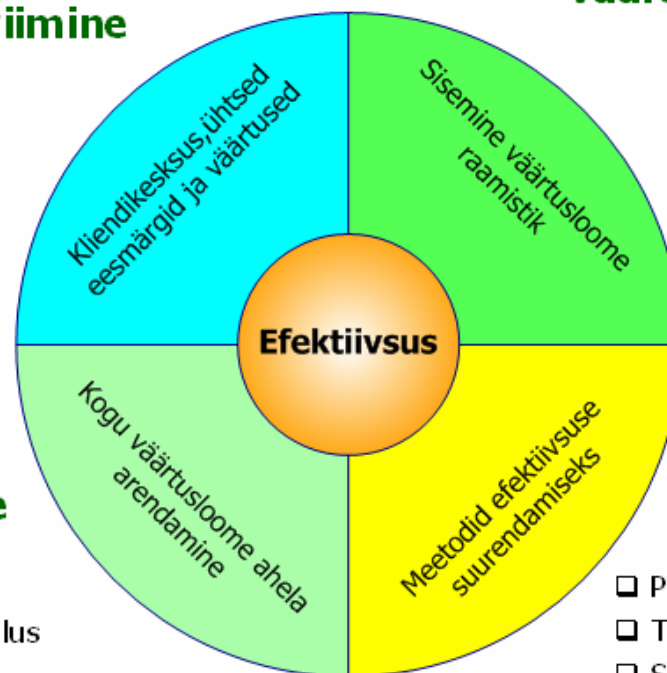
# Efektivsuse suurendamise protsess

## 1. Klientide ootuste väljaselgitamine, eesmärkide püstitamine ja väärtuste sõnastamine ning elluviimine

- Kliendikeskus, klientide kaasamine tootearendusse
- Innovatsioon väärtusloome teenistuses
- Süsteemi mõtestamine, eesmärgipärane tegevus
- Meeskonnatöö, ühtsed väärtused

## 4. Väärtusloome ahela laiendamine väljapoole organisatsiooni piire

- Tarnijate arendamine / partnerlus tarnijatega
- Juhtiv tehnoloogia
- Energia ja materjalide säästmine



## 2. Protesside häälestamine väärtuse loomisele

- Kadude vähendamine
- Protesside ühendamine
- Nulljälgimisega tootmine
- Kiired üleminekud
- Laovarude vähendamine/teostusaja lühendamine
- Tõhususe ohjamine

## 3. Sobivate meetodite rakendamine sisemise efektivsuse suurendamiseks

- Puhtus ja kord töökohal
- Tootmise planeerimine
- Seadmete süsteemne hooldamine
- Töökoha distsipliin
- Kvaliteedi tagamine
- Töötajate volitamine parenduste tegemisele
- Mitmekülgsed oskused ja riskikoolitus
- Informatsiooni süsteemne kasutamine

# Efektiivsuse tõstmise

- **Kitsaskohad**

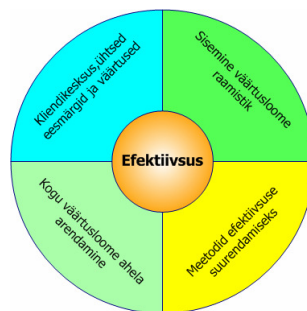
- Igal pool tahaks tõsta
- Korruga ei jõua
- Erinevad arvamused, raske valida
- Parendusprojekti kulu ei tohi ületada oodatavat tulu
- Valdkondade vastastikune mõju on erinev
- Raske alustada
- Ei ole ainuõiget lahendust, mida kopeerida – iga ettevõtte puhul töötab oma lahendus

- **Võimalused**

- Edu võti on sageli inimeste mõtlemises
- Seda tuleb muuta ja näeme tulemusi
- Valida rahulik või kiireid tulemusi tagav tee
- See töö ei saa iial otsa (ei ole organisatsiooni, mida ei saaks veel efektiivsemalt tööle panna)!
  - Rakendatav nii tootmises kui ka teeninduses
  - Nii suures kui ka väikeses
  - Nii era kui ka avalikus sektoris
- Alati tuleks lihtsalt hinnata saavutatava kasu suurust!

# Kokkuvõte

- Mõelge läbi, kas olete rahul oma organisatsiooni tulemustega?
- Kui soovite midagi muuta, siis püstitage eesmärk, mida soovite muudatustega saavutada?
- Kaaluge erinevaid variante
  - Vt **efektiivsuse tõstmise mudel**
- Langetage valik
  - Kõike korraga ei jõua
  - Alati ei pea jalgratast leiutama – kaasake professionaale
- Viige kavandatu ellu ja analüüsige tulemusi
- Andke osalistele tagasisidet ja jätkake
- Efektiivsust on alati võimalik tõsta!



# Suur tänu!

**Töö käigus tekkivate  
küsimuste korral:**

**[www.tjo.ee](http://www.tjo.ee)**

**665 9525**